

NOTA METODOLÓGICA

ESTUDIO DE IDENTIFICACIÓN DE DEMANDA LABORAL EXPRESADA EN PLATAFORMAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO A NIVEL NACIONAL

Septiembre 2026

Ante la necesidad de contar con evidencia actualizada y sistemática sobre la demanda de talento humano, el INCAF realizó, entre abril y junio de 2026 el “Estudio de identificación de la demanda laboral a través del análisis de publicaciones de empleo plataformas de búsqueda de talento a nivel nacional”, el cual fue orientado a generar insumos técnicos que apoyaran la toma de decisiones en materia de programas de formación y vinculación laboral.

La identificación de perfiles laborales más demandados permite detectar brechas de cualificación, anticipar necesidades emergentes y orientar de forma estratégica los esfuerzos de capacitación, vinculación y reconversión laboral. En este sentido, el estudio respondió a una necesidad prioritaria de identificar las necesidades de talento y las habilidades más demandadas por empresas localizadas en El Salvador, para alinear la oferta formativa con las dinámicas reales del mercado laboral.

El estudio se enmarca en los objetivos del INCAF, que buscan alinear el trabajo de la institución con la demanda laboral, prospectando anticipadamente necesidades y tendencias del empleo. La ley INCAF establece en el Art. 6, numeral 12, que es una de sus funciones el “desarrollar sistemas de recolección de información y análisis de las distintas dimensiones y ámbitos del mercado laboral, con el objetivo de:

- a. Identificar las necesidades de talento en los sectores productivos, incluyendo estudios cuantitativos y cualitativos de demanda laboral.
- b. Generar estudios de prospección y anticipación de demanda de habilidades y competencias laborales del empleo del futuro.
- c. Mantener información actualizada y accesible para la población, el sector empresarial y las instituciones de Gobierno sobre estudios de demanda laboral, de carácter sectorial y/o territorial, y prospección, así como de la población formada en las distintas especialidades impulsadas, además de información georreferenciada de los centros de formación profesional y oferta formativa en el país.”

En consideración de estos objetivos, el INCAF desarrolla herramientas tecnológicas que permitan obtener información sobre el mercado laboral. En este contexto, actualmente **las páginas web de empleo, o bolsas de empleo en línea, emergen como una fuente de información clave, cuyo uso ha crecido significativamente en la era digital.**

A través de la tecnología, se puede obtener información automatizada y a escala de dichas páginas web. **Los datos generados por estas tecnologías son cruciales para comprender el mercado laboral**, y es una fuente valiosa de información para alinear los esfuerzos de la institución para identificar las demandas actuales y futuras del mercado, fortaleciendo así las políticas de formación y capacitación talento humano, y beneficiando a los sectores empresariales en busca de talento humano idóneo.

En este sentido, el estudio se enfocó en conocer la demanda laboral expresada en búsquedas de empleo durante un periodo de tiempo determinado, utilizando para ello la **información publicada en páginas web o plataformas de empleo**. El estudio se llevó a cabo mediante una **estrategia de análisis cuantitativo exploratorio basada en la extracción de datos desde la web a través de la técnica de web scraping (raspado web)**. Esta es una **técnica utilizada mediante softwares de programación para extraer información de sitios web (en este caso, las bolsas de empleo en línea)**. Esta metodología permitió automatizar la captura de información y recopilar datos de forma masiva sobre ofertas laborales publicadas en un período de 2 meses, comprendido entre abril y junio de 2026.

La información obtenida de las vacantes publicadas en los portales de empleo fue procesada y transformada utilizando técnicas de text mining. La información de cada portal de empleo se consolidó en formato tabular, habilitando su visualización y análisis en un tablero interactivo desarrollado en Power BI. El alcance de la investigación abarcó:

- **Análisis nacional**, a partir de dos de las principales bolsas de empleo utilizadas en El Salvador; Tecoloco y Computrabajo.
- **Enfoque multisectorial**, aplicado a 25 sectores económicos, permitiendo una visión más amplia e integral de la estructura productiva y de servicios.
- **Identificación de características de los perfiles de talento humano**, tales como: experiencia laboral requerida, nivel educativo, habilidades técnicas, blandas y digitales, certificaciones, idiomas, modalidad de trabajo, tipo de contrato, jornada laboral y rango salarial, (estos aspectos fueron capturados de conformidad a la información disponible en las distintas publicaciones obtenidas de las bolsas de empleo).

A continuación, se presenta la ficha metodológica de este estudio:

Ficha técnica del estudio	
Objetivo del estudio	Identificar la demanda laboral a través del análisis de necesidades de talento humano expresadas en plataformas de búsqueda de empleo.
Tipo de estudio	Cuantitativo exploratorio
Técnica utilizada	Web scraping o raspado web
Fases de la metodología implementada	1. Elección de los portales de empleo 2. Definición de variables de interés 3. Extracción de información 4. Limpieza de datos 5. Transformación de datos 6. Tratamiento de información estructurada, semiestructurada y no estructurada 7. Clasificación por sectores 8. Clasificación de los puestos de trabajo 9. Clasificación de tipos de habilidades 10. Elaboración de tableros de visualización de resultados.
Fuentes de información	Bolsas de empleo en línea: 1. Computrabajo 2. Tecoloco
Países considerados	1. El Salvador
Periodo de extracción	Abril – junio de 2026
Período de estructuración de datos	Julio - Agosto de 2026 <i>(Incluye el análisis de texto, y el procesamiento y limpieza de la información)</i>
Herramientas tecnológicas	Python, Excel, Power BI
Variables analizadas	• Título del puesto

	● Descripción del puesto ● Localidad ● Empresa y sector ● Experiencia requerida ● Nivel académico ● Habilidades: blandas, técnicas y digitales ● Certificaciones ● Idiomas ● Condiciones laborales: modalidad, tipo de contrato, jornada y salario.
Criterios para selección de los portales de empleo	Cantidad de búsquedas por portal, factibilidad de ser "scrapeados" teniendo en cuenta la estructura de las páginas web ¹ .

¹ Si bien LinkedIn es uno de los portales más utilizados por parte de las empresas para la búsqueda de talento humano, es importante destacar que la consulta de publicaciones de empleo en este portal exige identificarse en el sistema con un usuario y además la plataforma cuenta con políticas de privacidad e instancias de seguridad que evitan la consulta automatizada y masiva de su contenido. Ante estas limitaciones se optó por no considerar a LinkedIn como fuente de información.