

OPERARIO DE PRODUCTOS DE ALIMENTOS / BEBIDAS

13

Empresas consultadas

Sectores



Agropecuaria



Comercio



Alimentos y bebidas

Otras denominaciones del puesto: Auxiliar de producción, operario de producción, operador de máquina, operador de producción, operador especializado de producción, operario de producción láctea, operario lácteo / procesador de lácteos.

1. Misión del puesto		2. Funciones principales			
Ejecutar, apoyar y controlar las actividades operativas en las diferentes etapas del proceso productivo, transformación y empaque de productos alimenticios o bebidas; operando la maquinaria asignada o realizando tareas manuales bajo el estricto cumplimiento de las Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), normativas de inocuidad (HACCP) y seguridad industrial, con el fin de asegurar el cumplimiento del plan diario de producción y garantizar productos seguros, consistentes y de alta calidad.		- Preparación, dosificación y abastecimiento de línea. - Operación del proceso productivo y transformación. - Aseguramiento de inocuidad, calidad y registro operativo. - Finalización de línea, empaque y sanitización.			
		3. Edad mínima	4. Sexo		
		Entre 18 y 20 años.	Indiferente.		
5. Nivel académico		6. Nivel de experiencia requerido			
Educación Básica (7°–9° grado); Tercer Ciclo completo; Bachillerato general o técnico deseable para líneas con maquinaria; Saber leer y escribir es obligatorio.		No requiere experiencia laboral. Otros requerimientos a considerar son: ▶ Capacidad física para manipular cargas y trabajar en ambientes de calor/frío. ▶ Orden y limpieza. ▶ Adaptación a turnos rotativos.			
		7. Certificaciones			
Obligatorias: No requiere.		No requiere idiomas adicionales.			
Deseables: Manipulación de alimentos; BPM y/o inocuidad alimentaria; Seguridad y Salud Ocupacional / Seguridad Industrial (incluyendo uso de EPP y prácticas seguras en plantas de producción); HACCP.					
9. Habilidades más requeridas					
Blandas		Técnicas			
▶ Autoconciencia. ▶ Manejo del estrés; Tolerancia al trabajo bajo presión. ▶ Comunicación asertiva y efectiva. ▶ Empatía; Escucha activa. ▶ Capacidad para priorizar; Sentido de urgencia. ▶ Organización; Puntualidad; Seguimiento de instrucciones. ▶ Perseverancia; Constancia; Disciplina. ▶ Actitud proactiva; Disposición para aprender; Disposición para recibir retroalimentación.		▶ Operación de maquinaria básica de procesamiento. ▶ Ajuste de parámetros de operación. ▶ Aplicación de Buenas Prácticas de Manufactura. ▶ Aplicación de procedimientos HACCP. ▶ Manipulación higiénica de alimentos según normativa nacional. ▶ Uso correcto de equipo de protección personal (EPP). ▶ Manejo de inventarios de insumos y materias primas a nivel operativo. ▶ Rotación de productos bajo el principio PEPS (Primeras Entradas Primeras Salidas). ▶ Aplicación de normas de seguridad ocupacional en planta. ▶ Identificación de riesgos mecánicos, térmicos y químicos.			
		Digitales			
		▶ Uso de sistemas digitales de registro de producción. ▶ Manejo de sistemas de trazabilidad por lote. ▶ Monitoreo digital de líneas de producción mediante pantallas o tableros electrónicos. ▶ Uso de sensores digitales para control de variables. ▶ Registro digital de listas de verificación BPM y HACCP. ▶ Uso de aplicaciones para reportar desviaciones o incidentes. ▶ Uso de aplicaciones de comunicación interna. ▶ Reporte digital de fallas o solicitudes de mantenimiento. ▶ Lectura de instructivos digitales de producción. ▶ Identificación de alertas digitales de seguridad en equipos.			
10. Proceso de selección y contratación utilizado					
a. Recepción de candidatos y preselección.	b. Evaluaciones pre-empleo.	c. Evaluación técnica básica.	d. Entrevista por competencias.	e. Verificaciones finales.	f. Decisión y contratación.
11. Condiciones laborales comúnmente ofertadas				12. Principales barreras para la contratación	
Contratación*: Formal por tiempo indefinido / permanente.		<i>* Estos tipos de contratación, jornadas, modalidades y rangos salariales se adaptan según las necesidades operativas, la naturaleza del puesto y las políticas internas de cada empresa contratante.</i>		▶ Falta de experiencia industrial, dominio de BPM, operación de maquinaria y habilidades numéricas básicas. ▶ Limitaciones en disciplina y desempeño socioemocional. ▶ Dificultad para adaptarse a exigencias físicas de planta. ▶ Acceso geográfico limitado y dificultades de traslado. ▶ Modalidad presencial desmotiva a jóvenes.	
Jornada*: Diurna, nocturna o mixta.					
Modalidad*: Presencial.					
Rango salarial estimado*: \$408.80 – \$516.00					