

ESPECIALISTA EN LA NUBE

11

Empresas consultadas

Sectores

Call Center

Financiero y seguros

Servicios digitales y tecnológicos

Comercio

Otras denominaciones del puesto: Especialista en la nube, administrador de infraestructura cloud, analista de servicios de nube (cloud), especialista en infraestructura y servicios en la nube / cloud infrastructure specialist, cloud engineer, ingeniero de nube

1. Misión del puesto			2. Funciones principales			
Diseñar, implementar, administrar y optimizar soluciones e infraestructura tecnológica en la nube, asegurando el aprovisionamiento, automatización, mantenimiento y migración eficiente de servicios, aplicaciones y bases de datos. Su gestión garantiza la continuidad operativa, alta disponibilidad, seguridad y escalabilidad de los entornos cloud, mediante la resolución de incidentes, el soporte técnico especializado.			▪ Relevamiento, diseño y arquitectura de soluciones cloud. ▪ Implementación, automatización y gestión de infraestructura (IaC/DevOps). ▪ Migración, optimización de costos y monitoreo de rendimiento. ▪ Seguridad, continuidad de negocio y soporte especializado (SLAs).			
			3. Edad mínima		4. Sexo	
			Entre 23 y 25 años.		Indiferente.	
5. Nivel académico			6. Nivel de experiencia requerido			
Educación Superior en Ingeniería o carreras afines; Ingeniería en Sistemas, Ingeniería Informática; Ingeniería en Computación; Licenciatura en Computación; Ingeniería de Software; Ingeniería en Redes y Telecomunicaciones; Técnico en Sistemas (para roles Junior).			Nivel de experiencia según 'seniority':			
			Junior	Mid-Level	Senior	
			0 a 1 año.	2 a 3 años.	3 a 5 años.	
7. Certificaciones				8. Idiomas requeridos		
Obligatorias: No requiere.				Inglés en niveles entre B1 y C1 según empresa y sector.		
Deseables: Infraestructura cloud; CCNA o equivalentes en redes; Azure, AWS o GCP; Bases de datos / SQL, IA aplicada a la nube (Azure IA, Google Vertex AI, AWS AI/ML); Kubernetes.						
9. Habilidades más requeridas						
Blandas		Técnicas		Digitales		
▶ Autoconsciencia; Manejo del estrés. ▶ Tolerancia a la presión; Sentido de urgencia. ▶ Pensamiento analítico; Pensamiento crítico. ▶ Razonamiento y resolución de problemas; Perseverancia ante problemas complejos. ▶ Escucha activa; Comunicación efectiva con equipos técnicos y no técnicos. ▶ Comunicación remota; Trabajo en equipo multidisciplinario. ▶ Gestión del tiempo; Capacidad para priorizar tareas críticas. ▶ Atención al detalle; Orientación a resultados; Calidad y mejora continua.		▶ Administración de servicios en la nube (AWS, GCP, Azure). ▶ Configuración de máquinas virtuales y entornos de cómputo. ▶ Implementación de arquitecturas cloud híbridas y multicloud. ▶ Configuración de balanceadores de carga. ▶ Implementación de políticas de seguridad en la nube. ▶ Gestión de identidades y accesos. ▶ Automatización de infraestructura. ▶ Configuración de pipelines CI/CD (Continuous Integration / Continuous Delivery). ▶ Monitoreo de infraestructura cloud. ▶ Gestión de logs y trazabilidad.		▶ Uso de plataformas cloud. ▶ Manejo de consolas de administración cloud. ▶ Uso de herramientas de automatización. ▶ Manejo de plataformas CI/CD (GitHub Actions, GitLab CI, Azure DevOps). ▶ Uso de herramientas de seguridad cloud. ▶ Manejo de herramientas de seguridad y cumplimiento (SIEM y CSPM). ▶ Manejo de sistemas de monitoreo cloud. ▶ Uso de herramientas de gestión de logs. ▶ Manejo de APIs y gateways de API. ▶ Uso de servicios serverless (Lambda, Functions, Cloud Functions).		
10. Proceso de selección y contratación utilizado						
a. Recepción de candidaturas y preselección.		b. Evaluaciones pre-empleo.	c. Evaluación técnica especializada.	d. Entrevista por competencias.	e. Verificaciones finales.	f. Decisión y contratación.
11. Condiciones laborales comúnmente ofertadas				12. Principales barreras para la contratación		
Contratación*: Formal por tiempo indefinido / permanente.			<i>* Estos tipos de contratación, jornadas, modalidades y rangos salariales se adaptan según las necesidades operativas, la naturaleza del puesto y las políticas internas de cada empresa contratante.</i>			
Jornada*: Diurna, nocturna o mixta.						
Modalidad*: Presencial, híbrida o remota.						
Rango salarial estimado*:	Junior	Mid-Level	Senior sin certificación	Senior certificado	▶ Brechas en formación previa en infraestructura cloud y dominios técnicos clave. ▶ Baja disponibilidad de certificaciones cloud. ▶ Dificultad de candidatos para comunicar conceptos y resolver incidencias complejas. ▶ Dominio insuficiente de inglés para soporte global. ▶ Alta competencia en el sector y preferencia por modalidades flexibles.	
	\$800 - \$1,500	\$1,500 - \$1,800	\$1,800 - \$2,000	\$2,000 - \$3,500		