

ANALISTA DE DATOS / INTELIGENCIA DE NEGOCIOS

11

Empresas consultadas

Sectores

 Servicios digitales y tecnológicos

 Financiero y seguros

 Comercio

 Alimentos y bebidas

 Agroindustria

 Call Center

Otras denominaciones del puesto: Analista de datos, analista de inteligencia de negocios, data analyst, analista de datos y reportes gerenciales, analista de negocios, business analyst, coordinación de información territorial, inteligencia comercial, analista comercial.

1. Misión del puesto		2. Funciones principales									
Recopilar, depurar, transformar y modelar grandes volúmenes de datos provenientes de diversas fuentes operativas, comerciales y financieras de la organización, garantizando su calidad, integridad y consistencia. Su gestión se enfoca en el desarrollo de soluciones tecnológicas, la automatización de procesos de reportería y el diseño de visualizaciones y dashboards interactivos que traduzcan la información en indicadores clave (KPIs) y análisis predictivos.		▪ Recopilación, integración y calidad de datos (ETL) ▪ Análisis estadístico, modelado y generación de proyecciones ▪ Diseño de dashboards y reportería automatizada (BI) ▪ Consultoría estratégica, soporte y colaboración interdisciplinaria									
		3. Edad mínima	4. Sexo								
		Entre 22 y 25 años.	Indiferente.								
5. Nivel académico		6. Nivel de experiencia requerido									
Educación Superior en curso: Ingeniería en Sistemas, Industrial; Licenciatura en Matemática, Estadística, Economía, Administración de Empresas o áreas afines.		Experiencia laboral requerida: 1 a 2 años en análisis de datos, reportería, bases de datos o funciones afines.									
7. Certificaciones		8. Idiomas requeridos									
Obligatorias: No requiere.		Inglés en niveles entre B1 y B2 según empresa y sector.									
Deseables: Microsoft Excel Avanzado; Power BI u otras herramientas de visualización de datos; Bases de datos / SQL; Python; Big data; Estadística.											
9. Habilidades más requeridas											
Blandas		Técnicas		Digitales							
▶ Manejo del estrés; Tolerancia a la frustración. ▶ Resiliencia; Sentido de urgencia. ▶ Pensamiento estratégico; Razonamiento lógico. ▶ Razonamiento y resolución de problemas. ▶ Comunicación asertiva; Comunicación efectiva con equipos técnicos y no técnicos. ▶ Capacidad para presentar información de forma clara. ▶ Gestión del tiempo; Organización y planificación. ▶ Orientación a resultados; Capacidad para gestionar múltiples proyectos simultáneamente.		▶ Limpieza, depuración y transformación de datos (ETL: Extract, Transform, Load). ▶ Validación y aseguramiento de calidad de datos (Data Quality). ▶ Análisis estadístico descriptivo e inferencial. ▶ Análisis de tendencias y patrones de comportamiento. ▶ Conocimiento del ciclo de consultas, extracción y manipulación de datos. ▶ Conocimiento de bases de datos relacionales. ▶ Storytelling y visualización de datos. ▶ Diseño y construcción de dashboards interactivos. ▶ Automatización de reportes. ▶ Manejo de herramientas colaborativas en línea.		▶ Plataformas de visualización de datos (Power BI, Tableau, Looker Studio). ▶ Dashboards interactivos en plataformas digitales. ▶ Lenguajes de programación para análisis (Python, R). ▶ Uso de librerías digitales de análisis de datos (Pandas, NumPy, Scikit-learn). ▶ SQL en entornos digitales. ▶ Bases de datos digitales (MySQL, SQL Server, PostgreSQL). ▶ Uso de APIs para extracción de datos. ▶ Herramientas de integración digital (conectores, pipelines). ▶ Herramientas de big data (Spark, Hadoop). ▶ Plataformas cloud para análisis.							
10. Proceso de selección y contratación utilizado											
a. Recepción de candidaturas y preselección.		b. Evaluaciones pre-empleo.		c. Evaluación técnica especializada.		d. Entrevista por competencias.		e. Verificaciones finales.		f. Decisión y contratación	
11. Condiciones laborales comúnmente ofertadas						12. Principales barreras para la contratación					
Contratación*: Formal por tiempo indefinido / permanente.				** Estos tipos de contratación, jornadas, modalidades y rangos salariales se adaptan según las necesidades operativas, la naturaleza del puesto y las políticas internas de cada empresa contratante.				▶ Limitaciones en conocimiento técnico. ▶ Dificultad para interpretar datos y sobrellevar el ritmo corporativo. ▶ Candidatos buscan modalidades remotas lo que dificulta su adaptación a esquemas presenciales. ▶ Alta competencia y escasez de talento especializado. ▶ Limitada experiencia real y poca formación aplicada .			
Jornada*: Diurna, nocturna o mixta.											
Modalidad*: Presencial o híbrida.											
Rango salarial estimado*.		Inicial		Intermedio		Avanzado					
		\$600 - \$1,000		\$1,000 - \$1,600		\$1,600 - \$2,300					