

CONDUCTOR DE CAMIÓN PESADO

10

Empresas consultadas

Sectores



Transporte y almacenamiento



Comercio



Agroindustria

Otras denominaciones del puesto: Motorista, motorista de camión, motorista de cabezal, motorista de camión cachaceros, conductor de transporte pesado, operador de vehículos de carga articulado, operador de carga articulada, motorista de transporte pesado, motorista de reparto, camionero.

1. Misión del puesto		2. Funciones principales											
Planificar y ejecutar el transporte seguro, puntual y eficiente de mercancías nacionales e internacionales, optimizando rutas, manteniendo el vehículo en óptimas condiciones y registrando bitácoras; garantizando la integridad de la carga, cumpliendo con normativas viales y aduaneras, colaborando con operaciones y ofreciendo atención al cliente con profesionalismo.		▪ Operación y transporte de carga ▪ Gestión de carga y documentación ▪ Inspección y mantenimiento preventivo											
		3. Edad mínima	4. Sexo										
		21 años	Indiferente										
5. Nivel académico		6. Nivel de experiencia requerido											
Educación Básica: Primer o Segundo Ciclo (1.º a 6.º grado).		Mínimo 1 año de experiencia comprobable al volante de camiones pesados. Manejo de cajas de cambios de al menos 8 velocidades (10–18 velocidades).											
7. Certificaciones		8. Idiomas requeridos											
Obligatorias: Licencia de conducir tipo “T” (pesada) vigente; certificado de manejo de carga peligrosa avalado por el Cuerpo de Bomberos de El Salvador.		No requiere idiomas adicionales.											
Sugeridas: Curso de valores y normativa vial; seguridad vial; primeros auxilios; mecánica básica para vehículos pesados; seguridad y salud ocupacional; manipulación y amarre seguro de carga; documentación aduanal y gestión de ordenes de levante.													
9. Habilidades más requeridas													
Blandas		Técnicas		Digitales									
▶ Atención al detalle ▶ Adaptabilidad ▶ Empatía ▶ Aprendizaje continuo ▶ Responsabilidad ▶ Ética profesional ▶ Proactividad ▶ Compromiso ▶ Manejo del estrés ▶ Gestión del tiempo		▶ Conducción segura y defensiva ▶ Manejo de vehículos de carga pesada ▶ Conocimiento de rutas nacionales e internacionales ▶ Uso de herramientas de mecánica ▶ Conocimientos de frenos neumáticos ▶ Mecánica general ▶ Conocimiento de nomenclaturas ▶ Normativas de tránsito ▶ Gestión de emergencias en carretera ▶ Inspección y mantenimiento preventivo del camión		▶ Herramientas de búsqueda de información ▶ Uso de herramientas de comunicación en flotas ▶ Sensores y telemetría en vehículos ▶ Herramientas de correo electrónico ▶ Uso de Waze y Google Maps ▶ Uso de GPS y sistemas de navegación avanzados									
10. Proceso de selección y contratación utilizado													
a. Recepción de candidatura y preselección		b. Entrevista inicial con Recursos Humanos		c. Evaluaciones psicométricas y de confiabilidad		d. Pruebas técnicas y prácticas		e. Entrevista técnica con jefe del área o supervisor de flota		f. Verificación de referencias y certificaciones		g. Decisión y contratación	
11. Condiciones laborales comúnmente ofertadas						12. Principales barreras para la contratación							
Contratación**: Formal por tiempo indefinido.						** Estos tipos de contratación, jornadas, modalidades, horarios y rangos salariales se adaptan según las necesidades operativas, la naturaleza del puesto y las políticas internas de cada empresa contratante. ▶ Oferta de plazas sin contratos formales ni prestaciones. ▶ Falta de licencia pesada “T” vigente. ▶ Escasez de conductores calificados. ▶ Ausencia de ‘semillero’ de talento joven. ▶ Ubicación y accesibilidad de plantas con transporte público deficiente.							
Jornada**: Mixta rotativa.													
Modalidad**: Presencial.													
Horario**: Ciclo de viaje rotativo.													
Rango salarial estimado**: \$450 - \$1,500 dependiendo de experiencia, temporada y tipo de viaje. Se consideran complementos extras por alimentación, alojamiento e imprevistos.													